



ETIČKI KODEKS

- Etičkim kodeksom "Laboratorije za ispitivanje i kalibraciju vodomjera", utvrđuju se ponašanja koja su obavezujuća za sve zaposlenike.
- Etički kodeks, važan za razumjevanje i ispunjavanje obaveza i dužnosti u poslovanju "Laboratorije za ispitivanje i kalibraciju vodomjera", kao neophodni minimum sadrži obaveze:
 - Zabranu u pogledu sukoba interesa,
 - Zabranu odavanja poslovnih tajni,
 - Zabranu u pogledu konkurencije.
- Sa sadržajem etičkog kodeksa moraju biti upoznati svi zaposlenici "Laboratorije za ispitivanje i kalibraciju vodomjera".

NAČELA ETIČKOG KODEKSA

1. NAČELO SUKOBIA INTERESA

- Zaposlenik treba da izbjegava stvarne ili očigledne sukobe interesa sa laboratorijom, ličnim ili profesionalnim odnosom.
- Zaposlenik ne smije ni u kom slučaju, pod bilo kojim pritiskom, davati mišljenja i tumačenja rezultata ispitivanja/kalibriranja koji su u suprotnosti sa Poslovnikom o kvalitetu laboratorije.
- Rukovodilac i zaposlenici laboratorije dužni su omogućiti uvid u sva dokumenta na kojima postoji sumnja u kršenju načela sukoba interesa, na zahtjev nadležnog državnog organa.

2. NAČELO STRUČNE SPOSOBNOSTI I SAVJESNOG POSTUPANJA

- Rukovodilac i zaposlenici laboratorije dužni su vršiti sve svoje poslove, savjesno, stručno, nepristrasno i uz dužnu pažnju tome poštivati sve zakonske propise i druga odgovarajuća pravna akta.

3. NAČELO ZAŠTITE I PRAVILNE UPOTREBE IMOVINE LABORATORIJE

- Rukovodstvo laboratorije obavezno je u ispunjavanju svojih odgovornosti podsticati na odgovorno korištenje i kontrolu imovine i resursa laboratorije.
- Imovina laboratorije u koju spadaju podaci, materijali, rezervni dijelovi, intelektualni objekti, oprema, softver i ostala imovina, mora se koristiti u opravdane poslovne svrhe laboratorije.

4. NAČELO POVJERLJIVOSTI

- Rukovodilac i zaposlenici laboratorije obavezni su da poštuju povjerljivost podataka, do kojih dolaze u ispunjavanju svojih radnih obaveza, osim u slučajevima kada se to zatraži od strane nadležnih nacionalnih ili međunarodnih institucija.
- Poslovnom tajnom smatraju se informacije o poslovanju za koja se očito može utvrditi da mogu prouzrokovati štetu laboratoriji ako dođu u posjed trećeg lica.



5. NAČELO USKLAĐENOSTI SA ZAKONOM, PRAVILIMA I PROPISIMA

- U izvršavanju svojih obaveza zaposlenici laboratorije dužni su se aktivno uključiti i učestvovati u kontroli provođenja važećih zakona, pravilnika, odluka i drugih propisa.

6. NAČELO PODSTICANJA PRIJAVLJIVANJA NEZAKONITOG I NEETIČKOG PONAŠANJA

- Rukovodstvo laboratorije dužno je uticati da se u laboratoriji aktivno unapređuje etičko ponašanje i da podstiču zaposlenike na prijavljivanje dokaza o nezakonitom ili neetičkom ponašanju.
- Postupak za utvrđivanje disciplinske i materijalne odgovornosti provodi se prema odredbama Poslovnika preduzeća o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.

7. NAČELO ZABRANE NEDOZVOLJENIH AKTIVNOSTI LABORATORIJE

Zaposlenicima laboratorije nisu dozvoljene slijedeće aktivnosti:

- Davanje mišljenja i tumačenja rezultata ispitivanja/kalibriranja koja su u suprotnosti sa stvarnim rezultatima;
- Da vrši bilo koje radnje na opremi u cilju dobijanja željenih rezultata;
- Da koristi opremu mimo propisanih pravilnika i normativa,
- Da prikriva bilo koje neusklađenosti u postupku ispitivanja/kalibriranja

8. NAČELO OBAVEZNOG POSTUPANJA PO ODREDBAMA KODEKSA

- Od zaposlenika se očekuje da postupaju i djeluju u skladu sa ETIČKIM KODEKSOM.
- Dodatna pojašnjenja i tumačenja kodeksa daje Rukovodilac za kvalitet laboratorije sa konačnim stavom Direktora preduzeća.

Pravila etičkog kodeksa su obavezna za sve zaposlenike laboratorije i ne postoji mogućnost odricanja.

Ovaj kodeks u potpunosti je usklađen sa pravilima etičkog kodeksa K.J.K.P Vodovod i kanalizacija d.o.o Sarajevo.

Sarajevo, april 2007.

Šef laboratorije,
Imamović Ismet

Direktor
Pilavdžić Fahrudin, dipl.ing.maš.